



MEMORIA
2021 - 2024



contenido



De retos a oportunidades... **5**

Presentación y saludos del past presidente **6**

Una historia de éxitos y retos ... **7**

41 años construyendo desarrollo humano
sostenible ... **8**



Proyecto: "Generando Cambios"
(2023-2027) **11**

Proyecto: "Desarrollo de un modelo sostenible de producción de palta basado en el manejo efectivo del agua y el uso de abejas polinizadoras en la provincia General Sánchez Cerro en Moquegua" 2023 - 2026 **14**

Proyecto: "Programa Quinquenal 2022 – 2026 Impulsas (Perú)" Hombres y mujeres de familias campesinas de los distritos de Huata y Coata, mejoran su seguridad alimentaria y agricultura familiar de manera sostenible. **16**

Proyecto: "Las familias de pequeños agricultores mejoran la producción de leche y la seguridad alimentaria (continuación)" L-PER-2022-3118 (2023-2025) **17**

Proyecto: "Modelo de gestión de agua y manejo de abejas polinizadoras garantizan la sostenibilidad productiva de palta en la provincia General Sánchez Cerro" (2022-2025) **18**

Proyecto: Producción de leche de cabra en la comunidad campesina de Tumilaca, Pocata, Coscore y Tala (CC. TPCT) del distrito de Torata en Moquegua" (2022-2024) **19**

Proyecto: "OxygenAndo" – proyecto de forestación / compensación CO². (2023-2024) **20**

Proyectos en Ejecución 2024



Proyecto: "Aportes al fortalecimiento de la sociedad civil peruana en el contexto de pandemia generada por el covid-19" (2021-2023).

23

Proyecto: "Las familias de pequeños agricultores mejoran la producción de leche y la seguridad alimentaria (continuación)" L-PER-2019-5275 (2019-2022).

28

Proyecto: "Modelo de gestión del agua, garantiza su disponibilidad y sostenibilidad productiva en el distrito de Omate" (2018-2021)

30

Proyecto: "Estandarización y certificación del manejo productivo del cuy en el distrito de Torata" (2019 -2021)

31

"Programa de desarrollo rural - PDR, Castilla Media - Arequipa" (2017 - 2022).

33

Proyectos
Ejecutados
2021 - 2023

De retos a Oportunidades ...

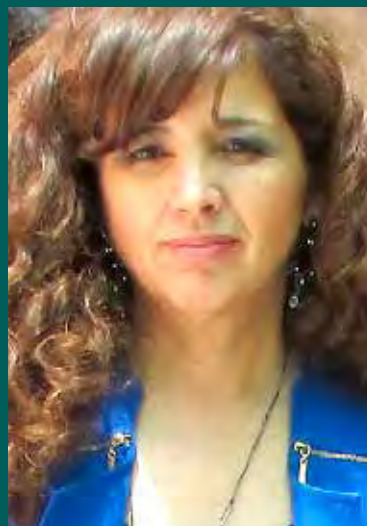
Luego de 41 años de vida institucional, asumo el reto de liderar el CEDER, espero motivar a la familia cederiana a caminar juntos para el logro de nuestros objetivos institucionales y a mantener la marca CEDER muy bien posicionada.

Uno de los grandes desafíos, para los próximos años es el de mantener la operatividad institucional según nuestros objetivos finales de servicio y aporte al desarrollo humano sostenible. Mantendremos nuestro compromiso de continuar trabajando por el Desarrollo Socioeconómico Local de las zonas donde intervenimos y el empoderamiento de las mujeres, el enfoque de género, la conservación del medio ambiente y la seguridad alimentaria, de manera directa o transversal en cada uno de nuestros proyectos.

En estos años hemos superado dificultades, valoramos las lecciones aprendidas de nuestros desaciertos convertidos hoy en aprendizajes, que nos permiten enfrentar los nuevos retos, como oportunidades para innovarnos y continuar luchando por alcanzar nuestras metas, siempre en beneficio de las familias más vulnerables; y, en general, mantener nuestro compromiso por un verdadero desarrollo regional y macrorregional del sur del Perú.

Para concluir, quiero agradecer a los socios por depositar su confianza en mí persona, a las mujeres y hombres con quienes trabajamos por permitirnos contribuir con un granito de arena en alcanzar sus sueños; a las instituciones públicas y privadas, con quienes interactuamos en nuestra labor cotidiana; a las entidades cooperantes nacionales y extranjeras por ser nuestros aliados en la búsqueda de una sociedad más justa y humanitaria.

Finalmente, y de manera especial agradecer al gran equipo del CEDER por su compromiso y apoyo en el logro de nuestros objetivos.



Geobana Bueno Tejada
Presidenta





Presentación y saludos

Saludos cordiales a los socios y colaboradores de CEDER; que, sin ellos sería imposible la ejecución de los proyectos de la zona sur del Perú.

CEDER, lleva ya 41 años asumiendo esta enorme responsabilidad con el mejoramiento del bienestar social y económico de poblaciones vulnerables y de bajos recursos económicos. Así como analizando y realizando propuestas entorno al desarrollo regional y macrorregional del sur peruano.

En los últimos 4 años frente a la conducción de CEDER nos tocó tiempos de difícil coyuntura, desde la pandemia generada por el Covid 19, conflictos internacionales y, los propios conflictos sociales del Perú, a ello se suma los efectos del cambio climático que afectaron al desempeño institucional y a la ejecución de nuestros proyectos; pero no bajamos la guardia y logramos sostener la cooperación y cofinanciamiento de nuestros aliados internacionales (PPM, ACDA, SVALORNA L.A., LOUVAIN, IAF), así como para seguir aportando al desarrollo de proyectos, enriquecidos con enfoque de género, seguridad alimentaria, y cuidado del medio ambiente, y también hacer extensivo a nuestros aliados nacionales como Quellaveco, Grupo Propuesta Ciudadana - GPC, CIES, Colectivo Macrosur y a todas las ONG aliadas.

Nos toca reflexionar sobre el futuro de nuestro país, sobre el desarrollo que queremos y podemos lograr, y sobre el propio quehacer institucional, que nos permita cumplir con nuestras aspiraciones y seguir contribuyendo al desarrollo humano sustentable.

Gracias, muchas gracias, a todos y todas quienes posibilitan que CEDER siga ejecutando sus proyectos en el Perú.

Francisco Javier Vilca Arhuiri
Past Presidente



Una historia de éxitos y retos...

La principal fortaleza del CEDER, cuando se constituyó como organización no gubernamental para el desarrollo (ONG), fue que, la mayoría de sus integrantes trabajaban para el estado o lo hacían a través de la cooperación internacional es decir, había experiencia de gestión pública; así mismo, que el estado y la población en general mostraba muchas debilidades, las mismas que en alguno de los casos han sido superadas, sin embargo, han pasado muchos años de ese momento y las características económicas y sociales de la Población no han cambiado mucho. Hoy, es mucho mayor en tamaño y en particular, donde se han identificado los mayores bolsones de pobreza, hay menor atención de servicios sociales tanto en las áreas rurales como las urbanas. Esta situación, la creación del CEDER, tenía una contraparte favorable frente a esta condición de la población, con espíritu crítico los promotores de las alternativas existentes se optó por constituir la ONG CEDER. Han pasado más de 41 años y hemos tenido muchos éxitos y fracasos de los cuales estamos aún aprendiendo gracias a los aportes de los nuevos y antiguos integrantes de la institución y también de nuestros acompañantes locales que también se les ha denominado "beneficiarios".



He tenido la suerte de acompañar estos procesos, desde los diversos cargos desempeñados, asumiendo los cambios económicos y sociales por los que atravesamos, que nos afectan seriamente, debemos reconocer que la tarea de quienes nos siguen es muy difícil hemos nacido y crecido con muchas posibilidades de éxito, eso resulta de un análisis de nuestro pasado recorrido nos muestra que la crisis por la cual atravesamos presenta características muy particulares lo que se puede evidenciar, si nos detenemos a analizar el contexto nacional e internacional. Al respecto, en particular, de la cooperación internacional, la cosa no es nada diferente.

Para terminar, debo señalar que no saben lo orgulloso que uno se siente haber compartido, aunque en lo mínimo este arduo trabajo de promoción y capacitación, que en muchas oportunidades tanto dentro del país como fuera de él nos han preguntado por ustedes y la respuesta ha sido la misma TRABAJANDO, por ello MUCHAS GRACIAS A TODOS. Y QUE SIGAN LOS ÉXITOS.

Un fuerte abrazo para toda la familia "CEDERIANA".

Carlos Federico Leyton Muñoz
Socio Fundador



41 años construyendo desarrollo humano sostenible ...

El Centro de Estudios para el Desarrollo Regional (CEDER), viene trabajando desde el año 1983 brindando apoyo a familias con escasos recursos de las zonas rurales de Arequipa, Moquegua y Puno. Desarrollamos diversas propuestas e iniciativas en 3 líneas de trabajo: desarrollo rural, descentralización y desarrollo urbano; así mismo, realizamos propuestas e iniciativas para el fortalecimiento de capacidades de la población.

Procuramos fomentar espacios de reflexión en torno a la realidad local y de nuestro país, para tratar la realidad regional y macro regional; buscando concretar una agenda común de desarrollo con la participación de actores públicos, privados y de la sociedad civil.

Visión:

El Centro de Estudios para el Desarrollo Regional es un líder y referente institucional sobre planeamiento y gestión del desarrollo humano sostenible e inclusivo con alta incidencia pública en los territorios donde opera y en los decisores públicos y privados con los que se relaciona.

Misión:

Identificamos, construimos y validamos propuestas innovadoras de desarrollo humano sostenible, dirigidas a crear y mejorar los activos ambientales, económicos y sociales, tanto de emprendedores como de grupos con baja calidad de vida. Para esto, promovemos la participación activa de la población y sinergias institucionales.

Objetivos estratégicos

1. Elevar la eficiencia y la eficacia en la ejecución de las actividades, proyectos y programas que ejecutamos. A fin de contribuir a la mejora sostenible de las condiciones y calidad de vida de la población con quién trabajamos.
2. Mejorar la eficiencia y eficacia en la administración y uso de los recursos institucionales y de aquellos que nos confían las fuentes cooperantes.
3. Asegurar el financiamiento sostenido para la implementación de diferentes actividades, proyectos y programas que permitan el logro de la misión y visión de CEDER.
4. Sistematizar, diseminar y capitalizar experiencias que contribuyan al diseño de políticas públicas locales, regionales y nacionales.
5. Mantener la marca CEDER muy bien posicionada en el entorno local, regional y nacional.

Financieras y cooperantes

1. Evangelisches Werk für Diakonie und Entwicklung e.V. por Brot für die Welt-PPM.
2. Svalorna Latinamerika.

3. Anglo American - Fondo Quellaveco.
4. Acción y Cooperación para el Desarrollo de los Andes - ACDA.
5. Fondo Nacional de Capacitación Laboral y Promoción del Empleo - FONDOEMPLEO.
6. Manos Unidas.
7. Inter - American Foundation – IAF.
8. Cooperación Belga al Desarrollo.
9. Louvain Coopération au Développement.

Socios estratégicos

1. Grupo Propuesta Ciudadana - GPC.
2. Consorcio de Investigación Económica y Social - CIES.
3. Colectivo Macro Sur.
4. Cooperativa FONDESURCO.
5. CEDEPAS Norte.
6. CEDEP.
7. El Taller.
8. Red Rural Mujer.
9. DESCOSUR.

Aliados

- SENASA - Servicio Nacional de Agua Agraria.
- ANA - Autoridad Nacional del Agua.
- MINAGRI - Ministerio de Agricultura y Riego.
- UGEL Castilla.
- MINSA – Ministerio de Salud.
- SINEACE - Sistema Nacional de Evaluación Acreditación y Certificación de la Calidad Educativa.
- Comunidad Campesina de Tumilaca, Pocata, Coscore y Tala.
- Municipalidad Distrital de Torata.
- Gobierno Regional de Moquegua.
- Municipalidad Provincial de Puno.
- Municipalidades Distritales de Huata y Coata.
- Organizaciones de Pequeños Productores de Huata y Coata.
- Agenda Agraria de la Región Arequipa.
- Municipales Distritales de Viraco y Machaguay.
- Municipalidad Provincial General de Sánchez Cerro.
- Junta de Usuarios Sector Hidráulico Menor Omate.
- ALA – Autoridad Local del Agua Tambo Alto, Tambo.
- AAA - Autoridad Administrativa del Agua.
- Empresas Comercializadoras y Comerciantes Mayoristas de Fruta.
- Comisiones de Riego de Omate, Coalaque y Quinistaquillas.
- Organizaciones de Productores.
- Municipalidad distrital de Majes.
- Municipalidades Menores de San Juan el Alto y Juan Velazco Alvarado.
- Grupo Coropuna 2030.
- Municipalidad Provincial de Castilla.
- Institución Educativa Señor de Huanca N° 70033.
- SERFOR - Servicio Nacional Forestal y de Fauna.





**Proyectos en
Ejecución 2024**



ÁREA DE POBLACIÓN Y
DESARROLLO

Proyecto: "Generando Cambios" (2023-2027)

1

Objetivo de Desarrollo Microproyecto Majes:

Contribuir en la mejora de las condiciones para la equidad de género, la reducción de la violencia de género, e incrementar las capacidades para la resiliencia y buen uso de los recursos naturales en el distrito de Majes – Caylloma.

Objetivo de Desarrollo Microproyecto Castilla Media (Distritos de Viraco y Machaguay):

Contribuir en la mejora de las condiciones para la equidad de género e incrementar la resiliencia y adaptación al cambio climático en Castilla Media y el entorno del Nevado Coropuna.

Beneficiarios

650 beneficiarios.

Inversión

Monto Total del Proyecto: 4'325,000 SEK

Financiera

Svalorna Latinamerika

Testimonio:

Soy Ana Álvarez Machaca, vecina del centro poblado Juan Velasco Alvarado, madre soltera de dos hijos, las capacitaciones que he recibido de CEDER me han ayudado a aprender sobre liderazgo, empoderamiento y desarrollo personal. Siento que soy fuerte, independiente, que puedo lograr lo que me proponga. He cambiado mi forma de ver la vida. Ahora tengo más confianza en mí misma y estoy decidida a alcanzar mis metas. He conocido a otras mujeres que están pasando por situaciones similares, queremos formar una organización para realizar algunos emprendimientos productivos que nos den la esperanza de un futuro mejor.



1.1 Micro proyecto: “Mujeres, adolescentes, niños y niñas; resilientes y empoderadas/os para la equidad de género y la acción climática, en Majes – Caylloma”

Objetivo principal

Grupo meta y sujetos de derecho promueven la equidad de género, la reducción de la violencia de género, e incrementan las capacidades para la resiliencia y buen uso de los recursos naturales en el distrito de Majes – Caylloma.

Resultados esperados

1. Grupo meta con capacidades fortalecidas realizan acciones de incidencia para la equidad y prevención de la violencia de género en el marco de las políticas públicas de igualdad de género.
2. Lideresas y líderes del grupo meta, gestionan propuestas ante los tomadores

de decisiones en relación a la promoción de la equidad de género y la prevención de la violencia de género.

3. Grupo meta con capacidades incrementadas en la conservación del ambiente, buen uso de los recursos naturales y resiliencia al cambio climático con enfoque de género.
4. Lideresas y líderes de organizaciones realizan acciones de incidencia en temas de conservación del ambiente, buen uso de los recursos naturales y resiliencia al cambio climático con enfoque de género.
5. Lideresas y líderes del grupo meta, incrementan sus capacidades para la difusión y transferencia de métodos, técnicas y estrategias para la conservación del ambiente, buen uso de los recursos naturales y resiliencia al cambio climático con enfoque de género.
6. OCs y organizaciones del grupo meta fortalecidos implementan acciones de comunicación para promover la equidad de género y la adaptación ante el cambio climático.
7. OCs han adoptado tecnologías de comunicación como parte de sus acciones de incidencia social para la equidad de género y la adaptación ante el cambio climático.
8. OCs con capacidades fortalecidas para la gestión y difusión del conocimiento en equidad de género, cambio climático y justicia climática.
9. OCs y organizaciones del grupo meta participan en espacios interinstitucionales locales, nacionales e internacionales sobre cambio climático, justicia climática y equidad de género.

Beneficiarios

Grupo meta: 500 mujeres, niñas, niños y adolescentes

Grupo meta estratégico: Varones, instituciones públicas y privadas.

Áreas de intervención

Distritos: Centro Poblado Juan Velasco Alvarado (D4) y Centro Poblado de San Juan El Alto del distrito de Majes, provincia Caylloma.



1.2

Micro proyecto: “Gestión del cambio climático con enfoque de género en los distritos de la zona media de la provincia de Castilla”

Objetivo principal

Fortalecidas las capacidades del grupo meta para promover condiciones de resiliencia y adaptación al cambio climático en los distritos de la zona media de la provincia de Castilla ubicados en el entorno del Nevado Coropuna, con equidad de género.

Resultados esperados

1. Grupo meta y organizaciones de base fortalecidas y formalizadas, participan y gestionan en espacios de decisión en temas de resiliencia y cambio climático.
2. Grupo meta con capacidades fortalecidas

para la equidad de género e incidencia en la reducción de la violencia de género.

3. Organizaciones copartes (OCs) y organizaciones locales fortalecidas realizan acciones orientadas a la “Gobernanza Ambiental” para la adecuada gestión del ambiente en condiciones de cambio climático (adaptación y mitigación), con enfoque de género.
4. Mujeres y jóvenes líderes incrementan sus capacidades y transfieren técnicas de mitigación, adaptación, resiliencia y uso sostenible del recurso hídrico frente al cambio climático con enfoque de género.
5. OCs y organizaciones del grupo meta fortalecidos implementan acciones de comunicación para promover la equidad de género y la adaptación ante el cambio climático.
6. OCs han adoptado tecnologías de comunicación como parte de sus acciones de incidencia social para la equidad de género y la adaptación ante el cambio climático.
7. OCs con capacidades fortalecidas para la gestión y difusión del conocimiento en equidad de género, cambio climático y justicia climática.
8. OCs y organizaciones del grupo meta participan en espacios interinstitucionales locales, nacionales e internacionales sobre cambio climático, justicia climática y equidad de género.

Beneficiarios

Grupo meta: 150 mujeres, varones, líderes, autoridades locales y regionales e instituciones públicas y privadas.

Áreas de intervención

Distritos: Viraco y Machaguay - Provincia de Castilla.



Proyecto: “Desarrollo de un modelo sostenible de producción de palta basado en el manejo efectivo del agua y el uso de abejas polinizadoras en la provincia General Sánchez Cerro en Moquegua” 2023 - 2026.

Objetivo principal

Modelo de gestión del agua y manejo de abejas polinizadoras garantizan la sostenibilidad productiva de palta en la Provincia General Sánchez Cerro.

Objetivos específicos del proyecto

Productores mejoran su oferta de caudal de agua a nivel de conducción y parcela, con prácticas eficientes de aplicación de riego.

Apicultores fortalecen capacidades en manejo sostenible de la crianza de abejas e implementan técnicas apropiadas al cambio climático y ausencia de lluvias para una buena polinización de palta y producción de miel.

Productores fortalecen sus capacidades de gestión organizacional y asociativa para la gestión del agua y oferta de palta a mercados nacional y de exportación.

Beneficiarios

300 familias de pequeños productores de palta.

Resultados esperados:

1. Aplicar practicas siembra de agua, aumentando su módulo de riego en 36% en 586 hectáreas con frutales de 7 comisiones de riego por gravedad.,
2. Mejorar su eficiencia y oferta de caudal de agua riego a nivel de parcela en 33% en 150 hectáreas de palta que cosechan agua.
3. Mejoran la frecuencia de riego en 16% en 321 hectáreas, de 5 comisiones de riego
4. Mejorar en 150 hectáreas de frutales de palta su eficiencia de aplicación de riego e infraestructura de distribución a nivel de parcela.
5. Incrementar la productividad de Palta Fuerte en 28%, la productividad de Miel en 185%, mantenido 205 hectáreas de palta con actividad polinizadora con el uso de bejas melíferas.
6. Aumentar la población de abejas en colmenas vulnerables al cambio climático en 63 %, colmenas con más de 30,000 abejas para una buena actividad polinizadora y producción de miel.
7. 80% de productores aplican practicas productivas sostenibles garantizando la oferta de palta.
8. Comercializar 200 TM de Palta Fuerte y Hass exportable, canalizada en forma asociativa

y/o individual por medio de empresas exportadoras, mediante 02 negociaciones de venta de palta Hass con empresas exportadoras.

9. 80% de productores conocen indicadores productivos y comerciales sobre mercado de palta Hass y Fuerte.
10. 04 organizaciones de productores desarrollan capacidades en gestión organizacional, empresarial y agro negocios.

Aliados

- Comisiones de riego de Omate, Coalaque y Quinistaquillas.
- Organizaciones de Productores de Omate.

Inversión:

IAF	316,160 USD
CEDER	143,270 USD
Otros	223,935 USD
Costo Total del Proyecto:	683,365 USD

Financiera

Fundación Interamericana - IAF.

Áreas de Intervención

Distritos de : Omate, Coalaque y Quinistaquillas.



Proyecto: "Programa Quinquenal 2022 – 2026 Impulsas (Perú)" Hombres y mujeres de familias campesinas de los distritos de Huata y Coata, mejoran su seguridad alimentaria y agricultura familiar de manera sostenible.

Objetivos específicos

Mujeres y hombres de familias rurales y periurbanas, y representantes de la sociedad civil ejercen y promueven sus derechos al acceso a alimentación, recursos naturales, productivos y ambientales, tierra y territorio.

Beneficiarios

- 200 pequeñas agricultoras/es, dedicadas al cultivo de forrajes para la cría de ganado vacuno, quinua y otros cereales andinos, para el autoconsumo y el mercado.
- 60 pequeños productores/as de Hortalizas.
- 25 pequeños emprendedoras/es.
- 45 líderes/as.

Resultados esperados

1. Socios locales fortalecidos favorecen el ejercicio de derechos y entornos propicios.
2. Mujeres, hombres y sus organizaciones mejoran resiliencia y conciencia ambiental.
3. Mujeres y hombres aplican modelos agroecológicos dentro de sistemas alimentarios sostenibles.
4. Emprendedores y emprendedoras agrícolas y no agrícolas se articulan en circuitos de

producción y comercialización verdes e inclusivos

5. Mujeres ejercen sus derechos físicos, económicos y decisionales con mayor autonomía y empoderamiento
6. Socios locales impulsan el interaprendizaje y la co-construcción de saberes con todos los actores

Inversión

Louvain Coopération au Développement	228.000 EUR
Evangelisches Werk für Diakonie und Entwicklung e.V. por Brot für die Welt	57.000 EUR
Costo Total del Proyecto	285,000 EUR

Testimonio:

Celia Churata Nuñez, Asociación Joche Santa Martha: "Estoy muy agradecida a la Fundación de LOUVAIN que viene financiando el proyecto que ejecuta la ONG CEDER en el distrito de Huata, realmente estoy aprendiendo mucho con todo recibido, ahora podré darle a mi familia una mejor calidad de vida".



Proyecto: “Las familias de pequeños agricultores mejoran la producción de leche y la seguridad alimentaria (continuación)” L-PER-2022-3118 (2023-2025)

Objetivo principal

Contribuir a mejorar las condiciones y la calidad de vida de las familias de pequeños productores y productoras agropecuarias de los distritos de Coata y Huata de la región de Puno.

Beneficiarios

300 familias de pequeños productores agrícolas que involucran a una población aproximada de 1,110 personas de los cuales el 63% son mujeres y el 37% son varones.

Resultados esperados

1. El 100% de las/los productores aplican técnicas (ensilado de alfalfa, ensilado de avena, producción de Biol, destete del ternero, sellado de pezones, asepsia de utensilios en el ordeño, sales minerales, detección de celo en la vaca, I.A., registros producción y reproducción).

2. El 100% de productores/as mejoran la productividad de leche de 8.1 a 9.6 litros/vaca día, en 1200 vacas.
3. El 100% de los agricultores aumenta su producción de cereales andinos en un 25%.
4. El 20% de productores/as incrementan sus ventas en un 30%.
5. El 25% de las mujeres incrementa sus ingresos al menos en un 10%.

Inversión

Evangelisches Werk für Diakonie und Entwicklung e.V. por Brot für die Welt	300,000.00 EUR
Louvain Coopération au Développement	70,000.00 EUR
ACDA	20,000.00 EUR
Costo Total del Proyecto	390,000.00 EUR

Proyecto: "Modelo de gestión de agua y manejo de abejas polinizadoras garantizan la sostenibilidad productiva de palta en la provincia General Sánchez Cerro" 2022-2025

Objetivo principal

Mejorar la calidad de vida de 300 familias productoras de palta.

Beneficiarios

- 300 productores de palta.
- 1 Junta de usuarios del sector de riego, Omate.
- 20 comisiones en 3 distritos: Omate, Coalaque y Quinistanillas.
- 4 organizaciones de mujeres apícolas.

Resultados esperados

1. 300 familias mejoran su ingreso anual neto en 37 %, pasando de \$ 6,075.8 a \$ 8,311.6 anuales al finalizar el proyecto.
2. Incremento de los ingresos familiares por venta de palta en 29% pasando de 3,112,200.00 a 4,001,400.0 dólares USA.
3. Incremento de los ingresos por venta de Miel en 234 %, pasando de 38,500.00 a 90,000.0 dólares USA.
4. 4,768 jornales incrementados anualmente; (3,648 por el manejo del cultivo de palta y 1,120 por manejo de apicultura), generados durante el proyecto.

Inversión:

Fondo Quellaveco	257,306.95 USD
CEDER	31,249.06 USD
Junta de Usuarios de Omate	22,072.50 USD
Aporte de los Beneficiarios	116,685.41 USD
Costo Total del Proyecto:	427,313.93 USD

Testimonio

"Mi nombre es Omar Alexis Pamo Roldán pertenezco a la Asociación de Pequeños Agricultores El Olivar del Distrito de Omate, nuestros cultivos de paltos estaban a punto de morir por falta de agua hasta que se inició el proyecto de Gestión de Agua de CEDER nos apoyaron con el riego tecnificado hoy estamos cosechando satisfactoriamente y nuestra situación económica cambió sustancialmente. Gracias CEDER por su apoyo".



Proyecto: Producción de leche de cabra en la comunidad campesina de Tumilaca, Pocata, Coscore y Tala (CC. TPCT) del distrito de Torata en Moquegua” 2022-2024

6

Objetivo principal

Mejoramiento de la calidad de vida de los productores de caprinos.

Beneficiarios

70 productores de caprinos.

Resultados esperados

1. 70 productores capacitados en organización y gestión aplican herramientas de gestión empresarial en la conducción de sus hatos.
2. Se obtiene financiamiento por lo menos para 1 plan de negocios de entidades públicas y/o privadas al finalizar el proyecto.
3. 70 productores capacitados en uso sostenible de recursos naturales aplican por lo menos 2 prácticas adecuadas en manejo eficiente de agua y forrajes.
4. Se cosecha y almacena 16,800.00 m³ de agua para riego tecnificado de los cultivos de alfalfa y otros cultivos.
5. Se producen 992 TM de forraje verde de calidad para la alimentación de caprinos durante la ejecución del proyecto.
6. 70 productores capacitados en uso manejo de caprinos aplican por lo menos 3 prácticas adecuadas en manejo sostenible de caprinos.
7. Se obtienen 140 crías F1 mejorados como producto de inseminación artificial con

semen de alta calidad genética.

8. Se producen 1800 litros de yogurt de leche de cabra al finalizar el proyecto.
9. Se producen 2400 kilos de queso de leche de cabra al finalizar el proyecto.

Inversión:

Fondo Quellaveco	282,454.39 USD
CEDER	29,200.00 USD
Beneficiarios	58,045.00 USD
Costo Total del Proyecto:	369,699.39 USD

Testimonio:

Mayerling Quispe, Productora de caprino - Pocata: “Anteriormente no sabíamos qué era la inseminación artificial, ahora sabemos que es una técnica innovadora de reproducción asistida que tiene muchos beneficios y ventajas; nosotros deseamos mayor producción de leche ya que es una parte importante de nuestros ingresos económicos y al conformar una asociación vamos a poder lograr mejores resultados como la incursión a nuevos mercados, obtención de registro sanitario, entre otros”.

Proyecto: "OxygenAndo" – proyecto de forestación /compensación CO². (2023-2024)

Objetivo principal

Sembrar 4 hectáreas de bosque de plantas nativas en 5 años.

Beneficiarios

Comunidad de Yasín del distrito de Huata provincia y región Puno (Institución Educativa Señor de Huanca: 48 alumnos; 48 padres de familia y 5 Docentes).

Resultados esperados:

En Perú

1. Retener la humedad en el suelo para compensar el deshielo acelerado de los glaciares.
2. La protección de la biodiversidad, tan rica en Perú pero tan frágil.
3. Retener el suelo gracias a las raíces de los árboles, combatiendo así la erosión.
4. La producción de madera valorizable y, por tanto, productiva.
5. La búsqueda de la calidad del aire, amenazada por la producción minera.
6. La protección contra los fuertes vientos que secan la tierra (Puno).



En Bélgica

1. Contribuir a nuestra propia reducción de las emisiones de carbono controlando nuestro consumo.
2. El uso de sistemas de "Compensación (por la emisión) de Carbono" que permiten esta lucha contra la huella de carbono y otorgan una deducción fiscal.
3. Teniendo esto en cuenta, ACDA está poniendo en marcha un proyecto que responde perfectamente, a largo plazo, a la oportunidad de la "Compensación de Carbono" mediante la plantación de árboles en Perú.

Inversión:

ACDA	16,499 €
------	----------

Financiera

ONG ASBL ACDA (Action et Coopération pour le Développement dans les Andes – Pérou).

Áreas de intervención:

Distrito: Huata. Provincia y región: Puno.

Testimonio:

Olivia Sonia Flores Talavera, directora de la I.E. 70033 Señor de Huanca de la comunidad de Yasín, distrito de Huata, Provincia y región Puno. "El proyecto OxygenAndo que es a largo plazo, nos permite socializar e involucrar a padres de familia, estudiantes y docentes en la plantación de arbolitos, actualmente tenemos plantado más de 500 arbolitos que con el tiempo crecerán y se convertirán en un bosque que nos ayudarán a oxigenar el medio ambiente ya que tenemos mucha contaminación. Serán como los pulmones de nuestra comunidad y beneficiará a toda la población del distrito de Huata. Es un proyecto muy grande por el que vamos a tener que seguir apostando para que se haga realidad gracias a la ONG CEDER que nos apoyó en todo momento para poder consolidar este proyecto. El área donde se ha plantado es casi una hectárea donde tenemos arbolitos como Pinos, Queñuas y otros, y continuaremos en el proceso de seguir plantando. Agradecemos también por la confianza y apoyo de ACDA a nuestra Institución Educativa".





Proyectos Ejecutados 2023 – 2021



Proyecto: "Aportes al fortalecimiento de la sociedad civil peruana en el contexto de pandemia generada por el COVID - 19", 2021-2023.

Objetivo principal

Atender las necesidades de sobrevivencia y recuperación de las organizaciones sociales de base impactadas por la crisis sanitaria y económica, y fortalecer sus capacidades de participación e incidencia de líderes y lideresas sociales en espacios de concertación, debate político y toma de decisiones.

Subproyecto: "Fondo de Apoyo a la Adaptación y Sostenibilidad de las Organizaciones Sociales de Base"
FONDO SOCIAL

Objetivo

Atender a las organizaciones de base para ayudarlos a remontar la crisis mediante pequeñas donaciones y reforzar su capacidad de adaptación y sostenibilidad. Esto la hace a través de Microproyectos.

Inversión:

Fundación Ford a través del Grupo Propuesta Ciudadana	S/ 272,684.00
---	---------------



1.1

Micro proyecto: "Mejoramiento del sistema de alimentación de ganado vacuno lechero y actualización de instrumentos de gestión – Collana Lojera".

1.2

Micro proyecto: "Mejoramiento del sistema de alimentación para ganado vacuno lechero y fortalecimiento de la asociación – Collana Primera".

1.3

Micro proyecto: "Incremento de la producción de leche, mediante la mejora del sistema de alimentación para el ganado vacuno lechero y fortalecimiento de las asociaciones - Dos Asociaciones".

1.4

Micro proyecto: "Tecnificación del hato para la alimentación de ganado vacuno lechero y actualización de instrumentos de gestión – Carata".

Estos cuatro micro proyectos, fueron ejecutados en el 2023 y se presentan en un solo resumen de resultados, pues todos ellos tuvieron una misma propuesta, con actividades comunes.

Beneficiarios:

1. Asociación "Collana Lojera".
23 asociados = 21 mujeres y 2 varones.
2. Asociación "Collana Primera".
32 asociados = 21 mujeres y 11 varones.
3. Asociación "Dos Asociaciones".
36 asociados = 28 mujeres y 8 varones.
4. Asociación "Carata".
25 asociados = 19 mujeres y 6 varones.

Total familias beneficiadas:

116 asociados = 89 mujeres y 27 varones.

Resultados:

- 05 asociaciones fortalecidas en sus instrumentos de gestión actualizados (FODA, POA, Libro de Actas, Padrón de

Socios, Libro de inventarios), y realizan un manejo eficiente.

- Líderes y lideresas de 5 asociaciones asumen responsabilidades y participan en la coestión de las actividades de los MicroProyectos.
- 116 comederos/bebederos instalados y funcionando.
- 100 líderes y lideresas participaron en 2 encuentros de intercambio de experiencias
- 05 asociaciones han formulado su Plan de Sostenibilidad.
- 116 familias productoras (89 mujeres y 27 varones), han mejorado sus ingresos por incremento en la producción de leche.
- 116 familias productoras (89 mujeres y 27 varones), cuentan con semilla de alfalfa para atender sus necesidades de alimento para su ganado vacuno lechero.

A continuación se presenta los microproyectos ejecutados en el año 2022



1.5 Micro proyecto: "Mejoramiento de la alimentación de ganado vacuno lechero y actualización de instrumentos de gestión en distrito de Huata, Puno".

Beneficiarios

Total: 34 beneficiarios
(Mujeres: 22 y Varones 12).

Resultados

- 01 asociación fortalecida en sus instrumentos de gestión al día.
- 34 comederos/bebederos instalados.
- 34 productores/as (22 mujeres y 12 varones) elaboran ensilado.
- 34 productores/as (22 mujeres y 12 varones), han reducido sus costos de producción de leche, por mejora de las raciones de alimento.
- 34 productores/as (22 mujeres y 12 varones), han mejorado sus ingresos por reducción de costos y conservación de forraje verde.



1.6 Micro proyecto: "Fortalecimiento organizacional para la sostenibilidad de la Asociación de productores agropecuarios y artesanos Nueva Esperanza de Mamanchile, Coata - Puno".

Beneficiarios

25 Mujeres.

Resultados

- 01 asociación fortalecida en sus instrumentos de gestión al día.
- 25 comederos/bebederos instalado.
- 25 productoras realizan la práctica de elaboración de ensilado
- 25 productoras, han reducido sus costos de producción de leche.
- 25 productoras, han mejorado sus ingresos, reducción de costos y conservación de forraje verde.



1.7 Micro proyecto: "Incremento del ingreso económico y mejoramiento del manejo en siembra de quinua en Machaguay, Castilla".

Beneficiarios

25 beneficiarios (Mujeres: 18 y Varones: 7)

Resultados

- 25 productores (18 mujeres y 7 varones) capacitados en manejo de instrumentos de gestión organizacional.
- 25 productores (18 mujeres y 7 varones) capacitados en manejo de técnicas de costeo y métodos de mercadeo
- 01 asociación con la documentación de sus asociados actualizada
- 25 productores (18 mujeres y 7 varones) capacitados en manejo integral del cultivo de Quinua.
- 25 productores (18 mujeres y 7 varones) capacitados en manejo de registros productivos para el cultivo de la Quinua
- 25 productores (18 mujeres y 7 varones) capacitados en cosecha y post cosecha de Quinua.
- 20 bombas Motofumigadoras, adquiridas y entregadas, se encuentran operando.



1.8 Micro proyecto: "Fortalecimiento de la organización y producción de la Asociación de productores agropecuarios de leche fresca y derivados lácteos de Yasin- Huata".

Beneficiarios

Total : 29 beneficiarios (Mujeres: 21 y Varones: 08)

Resultados

- 01 asociación fortalecida en sus instrumentos de gestión al día
- 03 intercambios de experiencias
- 29 comederos/bebederos instalados
- 29 productores/as (20 mujeres y 09 varones) realizan la práctica de elaboración de ensilado
- 29 productores/as (20 mujeres y 09 varones), han reducido sus costos de producción de leche, por mejora de las raciones de alimento
- 29 productores/as (20 mujeres y 09 varones), han mejorado sus ingresos por reducción de costos y conservación de forraje verde.



1.9 Micro proyecto: "Incremento de los ingresos económicos de las familias productoras de cuyes de la Asociación de productores agropecuarios Virgen de Fátima de Cotanay, Castilla - Arequipa".

Beneficiarios

20 personas (17 mujeres y 3 varones)

Resultados

- 1 organización fortalecida con manejo de instrumentos de gestión y liderazgo.
- 20 personas manejan métodos de mercadeo y comercialización.
- 1 compra conjunta de insumos utilizados en la alimentación de los cuyes
- 221 cuyes reproductores adquiridos de alta calidad genética.
- 166 kg. de semillas de alfalfa adquiridos para producción de alimento forrajero de cuyes
- 20 personas se capacitan en manejo, alimentación, mejoramiento genético y faenamiento de cuyes.



1.10 Micro proyecto: "Mejoramiento del sistema de alimentación del comedor popular Mambo de Machaguay y su contribución a la soberanía alimentaria de las familias del distrito de Machaguay - Castilla".

Beneficiarios

24 personas (20 mujeres y 4 varones)

Resultados

- 1 actualización de la junta directiva y manejo de instrumentos de gestión (padrón de socios, RUC, libros de actas).
- 24 personas capacitadas en autogestión económica y administrativa.
- 1 encuentro entre directivos y líderes de organizaciones.
- 1 sistema de sistema de riego mejorado implementado.
- 1 paquete de semillas mejoradas adquiridas para el biohuerto.
- 1 horno y utensilios adquiridos para preparación de alimentos.
- 1 curso de capacitación demostrativa de preparación de alimentos.

Proyecto: "Las familias de pequeños agricultores mejoran la producción de leche y la seguridad alimentaria (continuación)" L-PER-2019-5275 (2019-2022).

Objetivo principal

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las familias productoras de leche y agricultores.

Beneficiarios:

313 familias.

Resultados:

1. 313 familias productoras han incrementado su disponibilidad de forraje verde en 4644.5 tn. respecto a la línea de base, se ha cultivado 174.36 ha anuales de forraje.
2. 313 productores de leche han mejorado la productividad de leche por vaca al día en 1.4%, llegando a un acumulado de 28.57% (8.1 litros/vaca/día).
3. El 56.8% de la leche producida por 300 productores cumple con los estándares de calidad más importantes.
4. Al concluir el proyecto se logró un incremento en la producción de quinua de 16.89%, llegando a 1,280 kg/ha, que benefician a 299 familias.
5. 120 familias de 13 organizaciones han incrementado su producción de hortalizas en 5% alcanzando con ello un acumulado de 91% llegando a 12,243 kg al año.
6. 1,120 personas de 280 familias, consuman por lo menos una vez a la semana una dieta nutritiva preparada en base a productos de la zona.

7. 09 organizaciones sociales, tienen en sus consejos directivos como miembros a lideresas y se han ejecutado 27 acciones en favor de mujeres y niños.
8. 15 propuestas ejecutadas y/o están en proceso de ejecución, 2 fueron descartados. En total se ha canalizado S/ 1,384,940 que benefician a un total de 257 personas (205 mujeres y 52 varones).

Inversión

Evangelisches Werk für Diakonie und Entwicklung e.V. por Brot für die Welt – Pan para el Mundo	270,000 EUR
Action et coopération pour le Développement dans les Andes - ACDA	40,000 EUR
CEDER	36,000 EUR
Costo Total del Proyecto	346,000 EUR

Testimonio:

María Churata Calsin, Asociación Joche Santa Martina: "Me gusta comer vegetales, pero la mayoría de los vegetales que se compra no son orgánicos; están llenas de pesticidas, y no se pueden eliminar fácilmente lavándolos; esa fue la razón por la que decidí empezar a sembrar mis propios vegetales. en el biohuerto proporcionado por CEDER".



2.1 Micro proyecto: "Mejoramiento de la alimentación de las familias de Huata, mejora su seguridad alimentaria de manera sostenible".

Beneficiarios

37 beneficiarios (Mujeres: 18 y Varones: 19)

Resultados

El 100% de los beneficiarios (37) han construido y concluido el acondicionamiento del biohuerto y el 100% de las familias beneficiarias consumen verduras y hortalizas entre el apio, acelga, espinaca, lechuga betarraga, perejil, culandro, brócoli, rabanito, fresas y aguaymanto; la implementación de biohuertos permitirá mejorar su seguridad alimentaria directamente a 133 personas entre niños, niñas y adultos mayores.



2.2 Micro proyecto: "Familias campesinas mejoran su seguridad alimentaria de manera sostenible"

Objetivo principal

Mejoramiento sostenible en la calidad de vida de las familias campesinas del distrito de Huata

Beneficiarios

23 beneficiarios (Mujeres: 15 y Varones: 08)

Resultados

El 100% de las y los beneficiarios (23) han construido y concluido el acondicionamiento del biohuerto y el 100% de las familias beneficiarias consumen verduras y hortalizas entre el apio, acelga, espinaca, lechuga betarraga, perejil, culandro, fresas y aguaymanto, lo cual permitirá mejorar su seguridad alimentaria directamente a 72 personas entre niños, niñas y adultos mayores.

Testimonio:

Rosa Ramos Ramos, Vice presidenta de la Asociación de Productores Agropecuarios y Derivados Lácteos Yasin Huata: "soy de la Asociación de productores agropecuarios leche fresca Yasin Huata, bueno mi vida cambio gracias a CEDER que he tenido muchos apoyos con los ingenieros que nos capacitan y también con proyectos de que nos brinda y ahora tengo el apoyo, avena, alfalfa, quinua comedero y también biohuerto y ahora tengo mis hortalizas frescas para consumir con mi familia y mucho más apoyo que tengo con CEDER y agradezco mucho a CEDER y también ahora mi vida cambio... muchísimas gracias".

Proyecto: "Modelo de gestión del agua, garantiza su disponibilidad y sostenibilidad productiva en el distrito de Omate" (2018-2021)

Objetivo del Proyecto

Adecuado manejo de los recursos hídricos garantiza la disponibilidad de agua de riego y la sostenibilidad productiva de palta y vid en las familias frutícolas del Valle de Omate.

Beneficiarios

260 familias productoras de palta.

Resultados

1. 480 hectáreas de 3 comisiones de riego aumentan el volumen de siembra de agua en 36%, pasando de 6,257,422 a 8,481,645 m³/año.
2. 321 hectáreas de 4 comisiones de riego mejoran su oferta de caudal en 54%, pasando de 107 a 165 lt/seg/ha.
3. 168 hectáreas de palta bajo riego por cosecha de agua son sostenibles con una productividad de 10.5 t/ha.
4. 48 hectáreas de vid bajo riego por cosecha de agua son sostenibles con una productividad de 5.5 t/ha.
5. 80% de beneficiarios aplican conocimientos técnicos adquiridos por el proyecto en siembra y cosecha de agua.

6. 80% de beneficiarios aplican conocimientos técnicos adquiridos por el proyecto en siembra y cosecha de agua.

Inversión:

Fondo Quellaveco	257,753.00 USD
Beneficiarios	123,973.00 USD
CEDER	22,249.00 USD
Junta de Usuarios	22,072.51 USD
Monto Total	426,047.51 USD

Testimonio

"Amigos de CEDER mi nombre es Víctor Salas Luna. Quiero dar mi opinión respecto a la labor que viene desarrollando CEDER en favor de los agricultores en el valle de Omate, tanto en capacitación en manejo de frutales, como en sistema de riego con el apoyo de compuertas para optimizar el recurso hídrico este apoyo debe darse siempre ya que los agricultores estarían agradecidos eternamente. Gracias".



Proyecto: "Estandarización y certificación del manejo productivo del cuy en el distrito de Torata" (2019 -2021)

Objetivo principal

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las familias productoras de cuyes del distrito de Torata-Moquegua.

Beneficiarios

120 familias.

Resultados

1. 120 familias productoras de cuyes incrementan sus ingresos anuales en 91% (\$1,204.59) por la venta de cuyes.
2. 120 productores capacitados saben calcular costos de producción y llevan registros productivos y de ventas de cuyes.
3. 80 galpones para manejo de cuyes cuentan con sistemas de manejo tecnificado.
4. Cosecha y almacenamiento de 1,200.00 m³ de agua para riego tecnificado de alfalfa.
5. Se comercializan 57,246 cuyes en mejores condiciones y precios.
6. Producción de 1800 TM de forraje verde de calidad para la alimentación de cuyes.
7. Familias criadoras de cuyes utilizan la carne y sus sub productos de cuy para mejorar la nutrición familiar.

Inversión

Fondo Quellaveco	270,776.43 USD
Beneficiarios	264,354.00 USD
CEDER	35,750.00 USD
Monto Total	570,880.43 USD

Testimonio

Natividad Chávez, Tesorera de la Asociación de Productores Agroindustriales San Isidro Yacango, Torata: "El proyecto de cuyes nos ha ayudado bastante en cuanto al manejo de cuyes, en la búsqueda de nuevos mercados, y la conformación de nuestra asociación. Estamos muy contentos de que la ONG CEDER nos haya ayudado y capacitado en la crianza de cuyes. Nosotras somos un grupo de mujeres emprendedoras y hemos empezado de cero nuestra asociación, y gracias al asesoramiento de los profesionales de CEDER hemos tenido mayor visión, miramos al futuro con mucho optimismo; fruto de ello es que enviamos nuestros cuyes al Cusco y nuestra asociación permanece muy unida con nuevas metas y muchos sueños más por concretar".

"Programa de desarrollo rural - PDR, Castilla Media - Arequipa" (2017 - 2022)

Objetivo del proyecto

Capacidades elevadas de participación, incidencia, vigilancia y exigibilidad de derechos de las organizaciones de mujeres y jóvenes y adolescentes de los distritos de Viraco, Machahuay, Pampacolca, Tipan y Unión en la Provincia de Castilla.

Beneficiarios

1408 personas (Viraco: 909 y Machaguay: 499)

Resultados:

1. 193 pobladores: 114 mujeres, 07 jóvenes y 72 varones adultos gestionan sus emprendimientos
2. 18 promotores: 11 mujeres, 01 joven y 06 varones adultos promotores ejecutan acciones de transferencia de conocimientos y realizan asistencias técnicas
3. 244 pobladores: 85 mujeres, 08 jóvenes 82 adolescentes y 69 varones adultos, aplican prácticas y/o tecnologías amigables con el medio ambiente y de adaptación al cambio climático.
4. 109 pobladores: 56 mujeres, 08 jóvenes y 45 varones adultos, mejoran sus ingresos a partir de la comercialización/autoconsumo de los productos obtenidos en los emprendimientos.
5. 533 pobladores; 319 mujeres y 214 varones incorporan productos alimenticios locales en la canasta básica familiar, balanceando nutricionalmente sus alimentos
6. 53 líderes (as) locales formados por el PDR, que proponen iniciativas en diversos

espacios de concertación o entidades públicas o privadas.

7. 22 líderes(as) realizan acciones de monitoreo y seguimiento realizado a los proyectos presentados a fondos concursables y/o propuestas de políticas públicas presentadas en los diversos espacios de concertación.
8. 53 líderes(as) realizan acciones de vigilancia ciudadana de las políticas públicas.
9. 987 pobladores: 590 mujeres y 397 adultos, que ejercen sus derechos en género, masculinidad y derechos sexuales y reproductivos.
10. 868 pobladores: 469 mujeres y 399 varones implementan acciones de protección al medio ambiente, adaptación al cambio climático y soberanía alimentaria
11. 2 municipios escolares (292 alumnos/as) que participan e implementan acciones para la demanda y ejercicio de derechos en sus planes de trabajo.

Inversión

Svalorna Latinamerika

6,273,000 SEK

Testimonio:

Mario del Carpio Vizcardo - Presidente de la Asociación de productores agropecuarios de Ccactana, Machaguay: "CEDER nos escuchó, nos abrió las puertas para poder apoyarnos y lograr el financiamiento en nuestros proyectos de quinua y riego tecnificado. Es una experiencia muy enriquecedora y provechosa para nosotros".



Consejo Directivo - Periodo 2024 - 2025

Geobana Elizabeth Bueno Tejada : Presidenta
Juan Rey Catacora Bruna : Vicepresidente
Coordinador del Área de Desarrollo Urbano y Descentralización
Francisco Javier Vilca Arhuiri : Coordinador del Área de Administración y Finanzas
Henry Jaime Díaz Perea : Coordinador del Área de Desarrollo Rural
Jesús Arturo Portilla Valdivia : Coordinador del Área de Población y Desarrollo

Consejo Directivo - Periodo 2022 - 2023

Francisco Javier Vilca Arhuiri : Presidente
Henry Jaime Díaz Perea : Vicepresidente y Coordinador de Área de Desarrollo Rural
Juan Rey Catacora Bruna : Coordinación del Área de Desarrollo Urbano y Descentralización
Geobana Elizabeth Bueno Tejada : Coordinadora del Área de Administración y Finanzas
Jesús Arturo Portilla Valdivia : Coordinador del Área de Población y Desarrollo



CENTRO DE ESTUDIOS PARA EL DESARROLLO REGIONAL CEDER



📍 Urb. Aurora F-13, Arequipa - Perú

☎ 51-54 282887- 959 609 126

✉ ceder@ceder.org.pe

🌐 www.ceder.org.pe

📘 www.facebook.com/ongceder

📺 @cederong9087

✂ @ceder84160426